

入社した社員がすぐに辞める等でお悩みの方に

中途社員を自社で輝かせるための 受け入れ体制の作り方

中途採用した社員は、期待通りのパフォーマンスを発揮していますか？「知っていて当たり前」と思っていたことを知らなかったり、過去の職務経験が邪魔をして「自社の想いや期待に上手く応えてもらえない」と感じたことはないでしょうか。この研修では、中途社員を受け入れる際の注意点や職場に早く馴染んでいただくための中途社員と既存社員とのコミュニケーションのとり方などについてお伝えします。

研修概要

1. 人材が定着しない理由
2. 中途社員を職場に受け入れる際の心がまえ
3. 事例で学ぶ よくあるすれ違い行動
4. 心地よい距離感をつくるコミュニケーション法
5. 職場に早く慣れてもらうための仕組み作り

講師



人財育成コンサルタント
組織コミュニケーションの専門家
Fine HR 代表

津田 典子 氏

【プロフィール】

ANAで11年勤務。国際線チーフパーサーとしてトップレベルのチームマネジメントを発揮し、最上級のサービス提供を牽引。さらに教育訓練専任インストラクターとして、4年間で新人客室乗務員を400名育成、3000名超の社員教育を担当。採用コンサルタントを経て、現在は企業研修講師として全国で活躍、組織内コミュニケーション、接客接遇、キャリアデザインを得意とする。内発動機を育み「明日から自ら行動できる」ことを主眼に研修を行っている。著書に『最強のチームリーダーがやっている部下との距離のとり方』（フォレスト出版）。和光大学非常勤講師。

令和7年7月2日（水） 14:50～16:20

受講料

無 料

会 場

下諏訪商工会議所 3階大会議室（諏訪郡下諏訪町 4611）

申込方法

右記 QR コードよりお申し込みください。



申込フォーム用 QR コード

主催・共催

下諏訪商工会議所・中小企業相談所、ものづくり支援センターしもすわ

お問合せ

下諏訪商工会議所 TEL：0266-27-8533 （担当：清水、中村、下條、伊藤）